

Iedereen heeft

Voetbaltalent

nummer **10**

GEEN TALENT MAG VERLOREN GAAN



Vertegenwoordigend voetbal
KNVB Talentontwikkeling

Voetbalontwikkeling
Werving, behoud en ontwikkeling



Herkennen, ontwikkelen en rechtvaardigen van talent

Nieuwe opzet KNVB talentontwikkeling

De titel van dit KNVB-katern bevat niet voor niets de kreet 'Geen talent mag verloren gaan'. Op welk niveau een voetballer ook speelt, hij of zij moet de kans krijgen om zich optimaal te ontwikkelen. Edwin Petersen is bondscoach van Oranje onder 16 en coördineert de nieuwe opzet van talentontwikkeling.



Jeugdplan Nederland (JPN) was lange tijd een begrip in voetballend Nederland. Zeker in de tijd dat het ontstond had het zijn waarde, omdat er nog veel te winnen was op het gebied van goede jeugdcompetities en de uitvoering van goed jeugd beleid bij amateurclubs. Het JPN was een soort extra opleiding voor talentvolle voetballers om hen helpen hun top te bereiken.



Edwin Petersen: "Nu begeven we ons in een fase dat er een sterk verbeterde jeugdcompetitiestructuur is en dat de jeugddopleidingen van de amateurclubs – onder meer dankzij het Masterplan – een

enorme ontwikkeling hebben doorgemaakt.

In onze visie gaat het te allen tijde om het herkennen, ontwikkelen en rechtvaardigen van talent. Herkennen wil zeggen dat we onze scouting op orde moeten hebben. Goede programma's moeten zorgen voor het ontwikkelen. En het rechtvaardigen van het talent wil zeggen dat de besten met en tegen de besten moeten kunnen spelen. Het doel hiervan is om de kwaliteit van voetballen in ons land te verbeteren. De instroom naar de top van het amateurvoetbal, betaald voetbal, de nationale teams en het internationaal niveau moet structureel verhoogd worden. Talenten die het betaald voetbal niet halen, moeten aansluiting

vinden naar een hoger niveau binnen het amateurvoetbal. Alle talenten moeten hun top halen."

Trapsgewijs

Edwin Petersen: "Een belangrijke vraag die wij onszelf hebben gesteld, is of wij onze scouting dermate goed op orde hebben dat geen talent verloren gaat. En talent speelt niet alleen op divisieniveau maar is ook te vinden in de lagere klassen van het jeugdvoetbal. Juist in die lagere klassen van ons jeugdvoetbal zien wij talent over het hoofd, zo is de veronderstelling. Als talenten uit de lagere klassen van het jeugdvoetbal werden opgeroepen voor een selectiewedstrijd, dan waren zij meestal





Foto's: KNVB.nl

Vernieuwde organisatie

Voor 1 juli 2013 bestond het district (zes in Nederland) uit drie afdelingen, te weten wedstrijdzaaken, ondersteuning clubbesturen en voetbaltechnische zaken. Alle medewerkers vielen onder de zogeheten districtsmanager, die dagelijks leiding gaf aan de medewerkers in het district. Na 1 juli 2013 zijn de drie afdelingen geïntegreerd om verenigingen nog beter van dienst te kunnen zijn en daarmee (kader binnen) verenigingen nog sterker te maken.

Er zitten dus nu twee/drie serviceteams in het district die aan een bepaald deel van het district service verlenen op bestuurlijk, competitie- of voetbaltechnisch gebied. Ook hier geeft de districtsmanager dagelijks sturing aan. In de serviceteams zitten ook functionarissen met een voetbaltechnische achtergrond. Deze functionarissen hebben specialisme in voetbalontwikkeling en kaderontwikkeling op voetbaltechnisch gebied. Voor 1 juli waren dat de zogeheten Medewerkers Voetbaltechnische zaken. Zoals beschreven verleent de KNVB service aan haar verenigingen. Daarnaast zijn er acht medewerkers VTZ losgekoppeld van het district en belast met talentherkenning/ontwikkeling in Nederland. Deze mensen vallen onder rechtstreekse verantwoordelijkheid van de manager voetbal in Zeist. De functienaam voor deze mensen is veranderd in Talent Performance Coach.

de eersten die afvielen omdat ze werden vergeleken met spelers die bijvoorbeeld al op divisieniveau actief waren. Dus jongens die misschien even talentvol waren, vielen af omdat ze nooit een uitdagende omgeving hadden gehad om zich optimaal te ontwikkelen.

We hebben ons nu voorgenomen om eerst de beste talenten uit de lagere klassen uit te nodigen voor een aantal selectiemomenten. Zij worden dus eerst met elkaar vergeleken. Het zou goed kunnen dat deze groep niet alleen selectiewedstrijden gaat spelen maar ook trainingen krijgt om zich nog beter te kunnen ontwikkelen. De besten gaan door naar 'de volgende ronde' waarna aan het einde van die

trap ook de jeugdvoetballers instromen die al op hoger niveau spelen. We hebben ons afgevraagd of we dan wel rechtdoen aan de talenten op divisieniveau, maar aangezien zij over het algemeen bij hun clubs op hoger niveau training krijgen en competitie spelen, denken wij van wel. Bovendien merken wij dat de besten van die doelgroep eerder in het seizoen stage lopen bij betaald-voetbalorganisaties (bvo's) en dus in beeld zijn. Dat vraagt dus iets van de betere amateurclubs en de bvo's op het gebied van scouting en opleiding. Wij denken dat juist deze clubs de zaken steeds beter voor elkaar hebben en dat de KNVB zijn rol kan vervullen door hierop aan te sluiten."

Opleidingsgebieden

Edwin Petersen: "We hebben Nederland nu verdeeld in vier opleidingsgebieden: Noord, Oost, Zuid en West, waarbij West vanwege het grote aanbod van talenten wordt ondersteund door twee fulltime Talent Performance Coaches (TPC's). We werken met vijf fulltime TPC's die ieder verantwoordelijk zijn voor hun opleidingsgebied teneinde al het daar aanwezige talent te rechtvaardigen. De TPC's vallen nu rechtstreeks onder Voetbaltechnische Zaken (VTZ) en dus niet meer onder de districtsmanagers uit de vroegere situatie. Dit heeft als voordeel dat we snel kunnen schakelen en dagelijks kwaliteit kunnen garanderen door te werken aan ons



‘DNA’. Vanuit Zeist ben ik dus belast met de aansturing van de TPC’s die op hun beurt de belangrijke taak hebben om de juiste kleur te geven aan talentontwikkeling. Het is een unieke kans om binnen deze tijdgeest dingen te veranderen teneinde effectiever te werken en kwaliteit te garanderen. De TPC’s zijn allemaal verbonden aan een nationaal team, bijvoorbeeld als videospecialist of assistent-trainer. Hierdoor worden zij besmet met onze eenduidige werkwijze en kunnen zij zelf ervaren wat er aan de top van het jeugdvoetbal nodig is. Daardoor kunnen we beter werken aan ons DNA, waarin spelers beter moeten worden gemaakt en waar de ontwikkeling van onze dominante en aanvallende speelwijze een belangrijke plaats inneemt. We spelen vanuit een 1:4:3:3-organisatie met een dynamisch middenveld. Hoe de uitvoering van een dynamisch middenveld in de praktijk zal zijn, is afhankelijk van de leeftijdsgroep en het type spelers waarover we het hebben. De uniforme werkwijze van coaches bij onze nationale teams zal op hoofdlijnen doorgetrokken worden naar de basis van talentontwikkeling in de opleidingsgebieden.

De vijf TPC’s zijn: Jos Bolt (Noord), René ten Broeke (Oost), Maurice Hagebeuk (West), Kiri Kalaitzis (West) en Hans Mewiss (Zuid). Zij zijn zelf ook trainer/coach van de landelijke wedstrijdgroepen O14/15/16, die geregeld tegen bvo-teams spelen. De

vangnetfunctie van hun teams moet hier tot uitdrukking komen: ons doel is dat spelers uit de O14/15/16-teams de overstap gaan maken naar een bvo. Ook spelen de TPC’s een belangrijke rol bij O14/15 betaald voetbal.

TPC’s geven binnen hun taakfunctie geen cursus en zijn niet meer direct bezig met clubontwikkeling. Zij moeten alle aandacht hebben voor talentherkenning en -ontwikkeling. Clubontwikkeling en cursusaanbod worden nu mogelijk gemaakt door zogenaamde serviceteams, verdeeld over de zes KNVB-districten. In die serviceteams zitten overigens nog steeds VTZ’ers maar deze personen doen dus alle beïnvloeding van clubs en kader, behalve de directe talentontwikkeling. Belangrijk is om de verbinding te houden met die serviceteams van de KNVB en de clubs waar spelers vandaan komen. Uiteindelijk begint talentontwikkeling bij de amateurclub.”

Scouting

Edwin Petersen: “In de toekomst zal elke TPC gaan werken met scouts op diverse niveaus. Onze denkrichting gaat uit van professionele, betaalde scouts en vrijwillige scouts en tipgevers. Op scoutingsgebied kan hij ook samenwerken met bvo’s. Daar ligt volgens ons een grote kans vanuit ons gemeenschappelijk ideaal. Wij verwachten dat de meeste bvo’s de hogere klassen van het amateurvoetbal goed in beeld zullen hebben. Onze

scouts kunnen de bvo’s misschien weer van dienst zijn door ook de lagere klassen in het jeugdvoetbal goed in kaart te brengen.

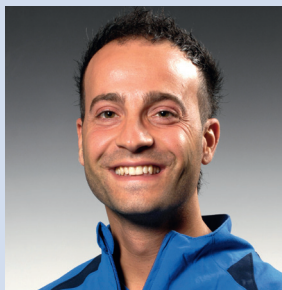
Daarnaast is het zo dat we, helaas, bij veel KNVB-teams een geboortemaand-effect tegenkomen. Oftewel, veel meer dan de helft van de spelers is geboren in de eerste twee kwartalen. We missen dus spelers uit kwartalen 3 en 4. Scouts moeten hier dus vanaf nu nóg meer oog voor hebben. Zij moeten niet alleen kijken naar de kwaliteit van spelers op dit moment, maar ook naar de potentie. Spelers die in november zijn geboren of die wat kleiner van stuk zijn, kunnen evenveel talent hebben als een speler die is geboren in januari. Nu is dat wellicht niet goed zichtbaar door de fysieke voorsprong van de grotere of oudere speler. Een talentvolle speler die in de eerste maanden geboren is maar ook een laatrijper blijkt te zijn, mag natuurlijk niet hierdoor over het hoofd worden gezien. Met andere woorden, de biologische leeftijd speelt ook een grote rol om spelers op waarde te schatten. Uiteindelijk werken we aan een modern scoutingssysteem om alle talenten in ons spelervolgsysteem vast te leggen. We kunnen dan bijvoorbeeld met één druk op de knop alle linksbenige linksbuitens in een bepaald gebied binnen een bepaalde leeftijds-categorie op een rij krijgen. Een positieanalyse moet inzicht geven waar we onze energie aan moeten besteden (herkennen, ontwikkelen, rechtvaardigen).”



Hans Mewiss (Zuid)



Maurice Hagebeuk (West)



Kiri Kalaitzis (West)



René ten Broeke (Oost)



Jos Bolt (Noord)



Maatwerk

Edwin Petersen: “Het oude JPN had per district een vastgesteld programma, ongeacht het daadwerkelijk aanwezige aantal talenten. Oftewel, in de gebieden waar minder talenten rondliepen, werden jeugdvoetballers uitgenodigd die misschien niet in het JPN thuishoorden. En in de gebieden waar heel veel talenten waren, werden relatief gezien te weinig jeugdvoetballers uitgenodigd en werd er geen recht gedaan aan het aanwezige talent. We zullen nu maatwerk aanbieden: we bieden meer activiteiten aan in regio's waar zich meer talenten aandienen. Er is dus niet een vooraf vastgesteld programma aan activiteiten. Op basis van de virtuele foto die een TPC van zijn opleidingsgebied maakt, stelt hij een passend programma vast. Hij moet kunnen werken in een flexibele dynamische omgeving om rendement te behalen en recht te doen aan wat een talentvolle voetballer nodig heeft. De vier opleidingsgebieden worden per definitie uniek ingericht en hebben een sterke eigen identiteit aan programmering. In Noord en Oost moeten we wellicht meer energie steken in trainingsprogramma's om spelers te laten aansluiten bij de top. In West spelen we misschien meer wedstrijden om spelers in beeld te brengen omdat zij daar al op hoog niveau trainen.

Nogmaals, het talent en het aantal talenten vertellen ons wat we gaan doen en hoe we dat willen doen!”

Talentcoaches

Edwin Petersen: “Om invulling te geven aan een programma van activiteiten stelt elke TPC in zijn opleidingsgebied een team van Talentcoaches aan. Op basis van het lokale aanbod aan talenten worden zij ingezet bij de activiteiten zoals trainingen, wedstrijden en scouting. Er is sprake van aangepaste regio's om een werkbaar model te hanteren en overzicht te behouden maar het aanbod van talenten

Rechtvaardigen van talentontwikkeling door dagelijks aan ons DNA te werken.

Vertrekpunt is Talent!

DNA:
Ontwikkelen dominante, aanvallende speelwijze met als doel spelers individueel beter te maken

Werken aan een toekomst bestendige organisatie die voorziet in kansen en mogelijkheden!



is leidend en niet een regio of gebied! Talentcoaches zijn, net als de TPC's, enkel bezig met het taakgebied talentontwikkeling.

Talenten moeten niet onnodig ver hoeven reizen om te trainen of wedstrijden te spelen. Begeeft iemand zich geografisch in een grensgebied van een regio (zie figuur), dan is het misschien handiger voor hem om toch in een andere regio deel te nemen aan activiteiten. Daar is overleg voor nodig tussen Talentcoaches maar de TPC is daar sturend in.”

Talent Performance Coach Maurice Hagebeuk

Waar ben je op dit moment als TPC concreet mee bezig?

Maurice Hagebeuk: “Halverwege augustus ben ik gestart in mijn nieuwe rol als Talent Performance Coach. De focus lag vanaf dat moment op het in beeld brengen van jongens Onder 14 en 15 bij de Regionale Jeugdopleidingen en betaald-voetbalorganisaties. In oktober starten we met twee selectieactiviteiten voor zowel Onder 14 als Onder 15. We brengen in twee gebieden, te weten West- en Noord-Nederland enerzijds en Zuid- en Oost-Nederland anderzijds, de beste vijftig

spelers bij elkaar. Aangezien het een groot gebied betreft, is scouting een belangrijk onderdeel. Ik ben best tevreden over de scouting tot dusver aangezien ik in relatief korte tijd alle teams minimaal drie keer heb kunnen zien. We hebben de eerste selectieactiviteit achter de rug en kunnen daarop tevreden terugkijken. Toch moeten we dit soort activiteiten kritisch blijven bekijken in de programmering, ten aanzien van organisatorische en randvoorwaardelijke aspecten en de inhoud die we aan de orde willen stellen.

Daarnaast hebben we met een verleden te maken. Zoals Edwin Petersen al beschrijft gaan er zaken wezenlijk veranderen. We hebben te maken met een grote achterban. Betaald voetbal, amateurverenigingen, maar ook intern zoals scouts, teambegeleiders en verzorgers. We moeten zorgvuldig zijn in het informeren (en blijven informeren) van deze belanghebbenden. We nemen de tijd om zaken goed te bedenken of uit te werken. Dit gaat wel eens ten koste van het goed en tijdig informeren van belanghebbenden. Hierin zijn we nu een inhaalslag aan het maken door mensen bij elkaar te halen of op andere wijze te informeren.

De scouting in het amateurvoetbal is ook een belangrijk focuspunt. Momenteel ben ik bezig om het gebied waarin ik werkzaam ben goed in kaart te brengen. Dat doe ik door het competitieniveau in beeld te brengen. Je hebt gebieden waar het competitieniveau hoog ligt maar ook gebieden waar dat lager ligt. Op basis van deze analyse kunnen we de scouting optimaal inrichten zodat recht wordt gedaan aan

Nieuwe opzet KNVB talentontwikkeling in het kort:

- Vier opleidingsgebieden
- Vijf fulltime Talent Performance Coaches inzetbaar voor talentontwikkeling
- Scouting als fundament voor het bepalen van onze programma's
- Programma's hebben hun eigen karakter en unieke waarden
- Talent is het vertrekpunt, maatwerk is onze kwaliteit!
- Trapsgewijs selecteren als middel om potentie in beeld te brengen
- We richten ons voornamelijk op de doelgroep talenten geboren in de laatste twee kwartalen
- Professionele scouts, die de coördinatie en aansturing van scouts doen
- Vrijwillige scouts en tipgevers blijven bestaan
- Met minder medewerkers meer bereiken in de scouting
- Effectieve doorstroming naar een hoger niveau realiseren AV top, betaald voetbal
- Bloktraining (reeks van trainingen in een korte periode) als middel om te ontwikkelen
- Hogere eisen aan activiteiten door specialisten in te zetten
- Werken met een vaste poule van Talentcoaches
- Dagelijks kunnen werken aan het verbeteren van talent
- Monitoren en rendementsmeting bepalen onze richting voor de toekomst
- Data-analyse ter ondersteuning om werkwijze effectief in te zetten
- Samenwerkingen zoeken met stakeholders, clubs, vanuit een gemeenschappelijk ideaal

herkennen van talent. Een aspect als het competitieniveau is cruciaal in het ontwikkelen van talent.

Als wij een goed beeld krijgen van talent in het hele gebied door de scouting, kunnen we ook bepalen wat wij moeten doen om het talent een podium te geven om zich te tonen en te ontplooiën. Ik kom nu in de fase dat ik de scouting kan optimaliseren op basis van de eerste uitkomsten in de analyse: het creëren van scoutinggebieden, het inzetten van een scoutingstaf per gebied en de werkwijze binnen de scouting implementeren. Uitgangspunt daarbij is wel dat de organisatie snel op ontwikkelingen (vanuit onderzoek of ervaring) moet kunnen inspelen.

Op basis van analyse willen we gezamenlijk ook een visiedocument m.b.t. scouting maken dat richting moet geven aan ons handelen. Doordat we de tijd nemen om dit te ontwikkelen, zal op langere termijn geen talent verloren gaan.

We komen uit een organisatie waarin talentontwikkeling in zes districten werd georganiseerd. Nu vier mensen verantwoordelijk zijn voor de talentontwikkeling in heel Nederland vraagt dat ook afstemming met elkaar. Wij zijn veel met elkaar in gesprek over de kwaliteitseisen die wij aan talentontwikkeling en talentherkenning stellen, en altijd op zoek naar beter!"

Wat is belangrijk voor de (amateur) trainers om te weten in de nieuwe situatie?

Maurice Hagebeuk: "We zijn er allemaal om voetballers met heel veel plezier beter te leren voetballen. Het is van groot belang om als amateurtrainer het plezier in stand te houden door voetbalactiviteiten (bijv. trainingen) op een leuke manier in te vullen. Daarnaast is positief coachen, uitgaan van wat een speler goed kan en tips geven over wat beter kan van essentieel belang om het maximale uit spelers te

halen. In een team heb je altijd te maken met een speler die beter zijn dan andere. Ik denk dat je je als amateurtrainer verantwoordelijk moet voelen om uit iedere speler het beste te halen. Het gaat in mijn ogen om de individuele ontwikkeling van spelers. Dat is best lastig omdat die beste speler een grote bijdrage levert aan het resultaat van het team. Maar uiteindelijk zou het individueel belang voorop moeten staan. Mijn advies is dan ook om als amateurtrainer juist een podium te creëren waardoor de speler nog meer ontwikkelingskansen krijgt, bijvoorbeeld door mee te trainen/spelen bij een hoger team. Dat kan ook door contact met de KNVB te zoeken om te bespreken of de KNVB een hoger podium kan realiseren voor de betreffende speler in het Jeugdplan Nederland. Talent rechtvaardigen, dit is ook wat wij proberen te bekrachtigen in de nieuwe opzet."

Hoe verwacht je dat bvo's en het amateurvoetbal gaan samenwerken op het gebied van talentontwikkeling?

Maurice Hagebeuk: "Dat is nu nog lastig te beantwoorden voor mij. Ik streef in ieder geval naar een nog betere samenwerking tussen de KNVB en bvo's als het gaat om talent in beeld brengen, in overleg zijn met de coaches of het Hoofd Opleiding over talentvolle spelers die kansen moeten krijgen in het Jeugdplan Nederland en de ontwikkeling van betreffende spelers. Daarnaast zie ik kansen om ook ervaringen te delen in het herkennen en ontwikkelen van talent. Ik zie dezelfde samenwerking met de amateurverenigingen: samen ervoor zorgen dat talent gerechtvaardigd wordt en niet verloren gaat. Enkele jaren geleden hebben we een handleiding voor de KNVB-scout ontwikkeld. Hierin zitten ook beoordelingsformulieren. Deze formulieren zijn bij dit artikel gevoegd of te downloaden van de site van De Voetbaltrainer. Wij pro-



beren in de scouting uit te gaan van een speler op een bepaalde positie in de totale context van het spel. Je ziet vaak dat zaken als techniek, inzicht, snelheid, etc. geïsoleerd worden beoordeeld. Deze formulieren zijn erop gericht dat deze zaken een plek krijgen binnen het spel (aanvallen, verdedigen en omschakelen) en ook als zodanig beoordeeld kunnen worden bij spelers. Verenigingen zouden dit bijvoorbeeld kunnen gebruiken bij de interne scouting.

Wij hebben destijds de formulieren ontwikkeld als middel om nog beter te scouten, kortom om spelers (lees jongens en meisjes) te beoordelen. Ik denk dat deze formulieren ook heel goed bruikbaar zijn voor amateurverenigingen. Om recht te doen aan de ontwikkeling van ieder individu, is het van belang de kwaliteiten van alle individuen in beeld te hebben en te houden. Deze formulieren geven richting aan bijvoorbeeld trainers, interne scouts, Hoofden Jeugdopleiding op welke gebieden je spelers in beeld brengt. Ik zou als amateurvereniging niet direct over het beoordelen van spelers praten, maar meer het volgen van spelers. Als je dit ieder seizoen twee of drie herhaalt, breng je de ontwikkeling van spelers in beeld. Dit zou kunnen opleveren dat je een goed beeld hebt van ieder individuele speler. Je zou dit interne scouting of spelervolgsysteem kunnen noemen. Op basis hiervan kan de vereniging komen tot een juiste teamindeling (gelijk niveau bij elkaar). Hierdoor kan de amateurvereniging de wat grotere talenten een podium geven om zich nog verder te ontwikkelen. Je kunt dan denken aan spelen in selectieteams of extra voetbalactiviteiten, net hoe de betreffende vereniging er mee om gaat. Het zijn diverse formulieren, namelijk een algemeen formulier voor 7 tegen 7 voetbal en dan met name gericht op E-pupillen omdat daar de

eerste stap gezet wordt in meer samenspel. Verder voor het 11 tegen 11 voetbal een wat specifiekere uitwerking gericht op de posities binnen 1:4:3:3 punt naar voor/achter. Tot slot is het van belang om te weten dat als je dit in je vereniging wilt introduceren

of wanneer je hetgeen je al doet aan dit thema, wilt verbeteren, de KNVB hier ondersteuning in kan geven. Het is dan een kwestie van contact leggen met het districtskantoor in het betreffende district en aangeven dat je ondersteuning wilt.”



Beoordelingsformulier 7:7 (voor E-pupillen)		
Naam:	Wedstrijd:	Datum:
Geboortedatum:	Links- / rechtsbenig:	
Elftal:	Ingevuld door:	

Ontwikkelingsdoelen:
- Kunnen voetballen binnen een teamorganisatie 7:7 - Ontwikkelen van functionele technische vaardigheden met bal zoals: passen, aannemen, dribbelen, passeren en schieten - Ontwikkelen van handelingen zonder bals zoals: aanbieden, vrijlopen, op de bal jagen, knijpen, dekken - Ontwikkelen van het individuele spelinzicht om 7:7 te kunnen spelen

Uitstekend: handeling leidt tot doelpunt / Goed of uitstekend (afhankelijk van situatie): handeling leidt tot scoringskans / Voldoende: handeling leidt tot balbezit houden / Onvoldoende: handeling leidt tot balverlies / NB: beoordelingen zijn een gemiddelde van een aantal wedstrijden in een bepaalde periode					
Aanvallen: (opbouwen en scoren)	U	G	V	O	Toelichting
Is in staat individueel de bal te behouden -dominante handelingen: aan- en meenemen, dribbelen, passen, passeren, afschermen					
Is in staat de bal te behouden d.m.v. samenspel -dominante handelingen: passen, bal afschermen, aan- en meenemen, vrijlopen om aanspeelbaar te zijn, weglopen om ruimte te maken					
Komt in scoringspositie en scoort -dominante handelingen: dribbelen, passeren, schieten, koppen, vrijlopen, positiekiezen voor het doel					
Creëert scoringskansen voor anderen -dominante handelingen: (diepte)pass, steekpass, voorzet, kaats, weglopen om ruimte te creëren					
Totaalbeeld teamfunctie:					

Uitstekend: handeling leidt tot balverovering / Goed of uitstekend (afhankelijk van situatie): handeling leidt tot voorkomen doelpunt Voldoende: handeling leidt tot ophouden van de aanval / Onvoldoende: doet geen handeling / handeling leidt tot scoringskans of een doelpunt voor de tegenpartij					
Verdedigen: (storen/doelpunten voorkomen)	U	G	V	O	Toelichting
Helpt mee met het storen van de opbouw van tegenpartij -dominante handelingen: druk zetten op de bal, op de bal jagen veld klein maken, positie kiezen tussen tegenstander - bal en doel, de tegenstander ophouden, dieptepass voorkomen					
Veroverd de bal -dominante handelingen: pass onderscheppen, sliding maken of tackelen, blokken, bal afpakken, meelopen met de balbezitter					
Voorkomt doelpunten -dominante handelingen: pass onderscheppen, sliding maken of tackelen, blokken, bal afpakken, , meelopen met de balbezitter					
Totaalbeeld teamfunctie:					

Omschakelen: (V-A & A-V)	U	G	V	O	Toelichting
Is zo snel mogelijk weer betrokken bij de nieuwe situatie Balverovering: -dominante handelingen: pass naar voren, vrijlopen, bal houden Balverlies: -dominante handelingen: bal terugveroveren door voorkomen dieptepass, snel tussen de bal en eigen doel positie kiezen, direct naar balbezitter en bal proberen te heroveren (Overige: zie aanvallen en verdedigen)					
Totaalbeeld teamfunctie:					
Opmerkingen / advies:					



Werving, ontwikkeling en behoud van voetbaltrainers

Elke amateurclub, groot of klein, heeft te maken met de vraag: hoe kun je als club nu goed kader werven, behouden en doorontwikkelen? De Voetbaltrainer spreekt met vier mensen uit de dagelijkse praktijk om te zien hoe zij omgaan met het werven, behouden en beter maken van (technisch) kader en komt daarnaast met een overzicht van de belangrijkste conclusies uit het onderzoek: 'De trainer van de toekomstige EK-spelers', dat in opdracht van de KNVB door Kim Ronnes in mei 2012 is uitgevoerd.



Cissie Maas is jeugd-voorzitster bij HVV Helmond. In 1970 is ze bij deze club gestart als voetbalster en kwam snel terecht in de organi-

satie van het vrouwenvoetbal bij de KNVB Noord-Brabant. In 1975 heeft ze het meisjesvoetbal opgestart en dat in 1978 in het jongensvoetbal geïntegreerd. In 1984 haalde ze haar diploma TC III en begeleidde de KNVB-meisjesselectie onder 14. Na haar ac-



tieve carrière trainde ze de dames van HVV Helmond en Herptse Boys. Ook was ze scout voor het KNVB-dames-team voor speelsters onder 19 jaar.

Opbouwen

Cissie Maas: "Vroeger was HVV Helmond een eliteclub met veel leden. Onder andere het feit dat de wijk Houtsdonk sterk is verouderd en destijds de spoorovergang is verlegd, maakte dat ouders hun kinderen op een club dichtbij huis lieten spelen. Hierdoor is het aantal jeugdleden behoorlijk teruggelopen. Toen ik vier jaar geleden ben ingestapt bij HVV Helmond had de club nog één D-team, twee E-teams, twee F-teams en in totaal zo'n driehonderd leden. Met de Stichting Jeugd In Beweging Brengen (JIBB) zijn we aan de slag gegaan en vanuit KNVB-clubondersteuning hebben we op basisscholen voetballessen gegeven, waardoor we het voetbal als het ware naar de kinderen toegebracht hebben.

Inmiddels spelen bij HVV Helmond negen mini's van vier en vijf jaar, twee F-, twee E- en twee D-teams, een

'Verbetertrajecten moeten vanuit de club ontstaan en de KNVB is daarbij ondersteunend en faciliterend'





Foto: KNVB.nl

C-team en een B-team. We hebben enorm ingezet op het betrekken van ouders en kaderleden bij het groei-proces. We hebben ouderavonden georganiseerd en hebben daarin uitleg gegeven over wat ouders van ons mogen verwachten en andersom. Ouders mogen verwachten dat wij hun kinderen speelplezier en een goede voetbal-training geven, waarbij trainers op een juiste en verantwoorde wijze met hun kind omgaan. Want ook al ben je een kleine club, je kunt en moet gewoon eisen stellen aan je trainers en ze beter willen maken. Bij kleine clubs is dat misschien nog wel veel eenvoudiger omdat je met veel minder mensen bent."

'Bij kleinere clubs kun je juist meer eisen stellen'

Positief

Cissie Maas: "Er zijn ouders of nieuwe trainers die eerst een tijdje meelopen met een andere trainer, puur om te kijken of het iets voor ze is. Men mag

bij ons altijd een jaartje proefdraaien maar als ze training geven leuk vinden en verder willen, kan dat alleen als ze een E-module van de KNVB gaan volgen. We maken deelname hieraan verplicht maar tegelijkertijd laagdrempelig. Zo'n module is maar vier avonden en er doen meer trainers van de club aan mee. Ze krijgen door het deelnemen aan die module meer succeservaringen op het trainingsveld en gaan zelf op internet naar trainingsvormen speuren. Hierbij is een positieve benadering van een Technisch Jeugdcoördinator belangrijk. Dus van: 'Nee, dat doe je niet goed', naar: 'Dat zou je ook zó kunnen doen.'"



John Pel is al tien jaar Hoofd Jeugdopleidingen bij Koninklijke HFC, een functie die hij daarvoor drie jaar bij FC Omniworld vervulde. Hij speelde

zelf bij Swift, KBV, Gold Star en FC Sloterpas en was als hoofdtrainer actief bij Gold Star, ZRC, Rivalen, sc Sloten, SDW en OFC. Koninklijke HFC telt 1.150 jeugdleden.

Sollicitatiegesprekken

John Pel: "Bij Koninklijke HFC hebben we een onderscheid gemaakt tussen bovenbouw (A- en B-jeugd), middenbouw (C- en D-jeugd) en onderbouw (E- en F-pupillen en mini's). Op basis van deze verdeling zijn er profielschetsen opgesteld. Voor trainers in de bovenbouw zijn andere competenties belangrijk dan voor trainers in de onderbouw,

want voor die laatste groep kennen we aan pedagogische en didactische kwaliteiten een zwaarder gewicht toe dan voor de eerste groep. Jongens met een achtergrond in het onderwijs, een

ALO of CIOS bijvoorbeeld, hebben wij er doorgaans dan ook graag bij. Stel er is een vacature bij Koninklijke HFC, dan werven we via internet en de regionale bladen. Op een vacature komen veel reacties binnen en om te komen tot een briefselectie, gebruiken we de door ons opgestelde profielschetsen. Wij nodigen in ieder geval drie kandidaten uit voor een oriënterend gesprek en die gesprekken houd ik zelf. Daarbij let ik op of de sollicitant past bij de clubcultuur en of hij andere trainers in een leeftijdscategorie kan aanvullen. Mits ik hem geschikt acht, gaat de kandidaat nog een tweede gesprek in waarin ook de arbeidsvoorwaarden worden doorgenomen."

'Een Hoofd Opleiding moet kijken of trainers elkaar kunnen aanvullen'

Intern opleiden

John Pel: "Binnen de opleiding werken bij ons alleen gediplomeerde trainers. Wij hebben een interne scholing opgezet voor deze jeugdtrainers van F- en E-pupillen, wat een soort afgeleide is van de officiële pupillenmodule van de KNVB. In vier avonden van elk drie

De belangrijkste vragen in het onderzoek 'De trainer van toekomstige EK-spelers':

- Wat verstaan de respondenten van dit onderzoek onder een competente jeugdtrainer-coach en hoe beoordelen zij de kwaliteiten van hun jeugdtrainers?
- Wat is belangrijk in het werven van jeugdtrainer-coaches en welke aspecten zijn in meer of mindere mate bij de diverse clubs gerealiseerd?
- Wat kunnen verenigingen doen om hun jeugdtrainer-coaches te behouden en wat doen zij ook daadwerkelijk?



uur, verdeeld over praktijk en theorie, proberen we deze trainers beter te maken. Cursisten leren hoe ze een training in elkaar zetten en wat de hoofdmomenten zijn in het voetbal. Onder deze trainers bevinden zich ook jeugdspelers uit de hogere leeftijdscategorieën of zelfs uit het eerste elftal op de zondag.

Door het nog beter binden van deze jongens aan de club verhoog je de kans dat ze actief blijven bij Koninklijke HFC. Dat kan zijn in een functie op het veld (als trainer) of naast het veld (als coördinator of bestuurslid). Bij Koninklijke HFC hebben we ook een scheidsrechterscommissie in het leven geroepen die onder andere zorgdraagt voor de cursussen die gegeven worden. Ongeveer honderd

jeugdleden hebben een KNVB-scheidsrechterscursus gevolgd en fluiten wedstrijden van F- of E-pupillen. Bijkomend voordeel is, naast het feit dat je deze jongens ook in andere functies op de club ziet, dat ze zelf de spelregels goed leren kennen en begrijpen hoe lastig het vervullen van de rol van scheidsrechter kan zijn. Als deze jeugdspelers vervolgens zelf een wedstrijd spelen, zal hun benadering van de scheidsrechter meer begripvol zijn. Als een jeugdspeler een wedstrijd fluit en er staan ouders van de tegenstander langs de lijn die kritiek hebben, lopen onze ouders naar hen toe en vragen ze vriendelijk op te houden met bekritisieren. Deze aanpak werkt uitstekend.”



Jeroen Roest is teammanager en toernooidirecteur voor diverse jeugdelftallen bij de KNVB. Daarnaast is hij Hoofd Jeugdopleiding bij HC

& FC Victoria te Hilversum, een grote club met 1.200 leden. In het verleden was hij actief in soortgelijke functies bij Legmeervogels te Uithoorn en SCW te Rijsenhout. Daarnaast was hij trainer/coach van diverse leeftijdsgroepen.

Passend

Jeroen Roest: “Het beoordelen van jeugdtrainers doen wij vooral door ze veel te volgen. Ik observeer trainingen, al dan niet vooraf aangekondigd. Ik wil dan weten of hetgeen mijn trainers doen op het veld past bij hun doelstelling, hun gedachten en de leeftijdscategorie waar ze voor staan. Op wedstrijddagen bekijk ik hun wedstrijdbesprekingen en let bijvoorbeeld op de coaching en de omgang met hun spelers en bespreek dat na afloop. Voor een trainer, zeker in de jongere leeftijdscategorieën, vind ik het essentieel dat hij iets kan voordoen. Jonge kinderen spiegelen zich aan de trainer en het is van belang dat een trainer past bij de doelgroep. De één is beter



met A-junioren, de ander is weer heel sterk met F-jes.”

Verbinden

Jeroen Roest: “De manier waarop wij de veldbezetting bij de trainingen hebben ingericht, is niet alledaags. Om te beginnen staat er op elke leeftijdscategorie één hoofdgroepstrainer en één hoofdtrainer, die samen verantwoordelijk zijn voor alle trainingen die er binnen die specifieke leeftijdsgroep worden gegeven. Het grote voordeel hiervan is dat je trainers verantwoordelijk maakt voor de gehele laag. Dus van de C1 tot en met C7. De betrokkenheid en verbondenheid tussen trainers onderling is veel hoger omdat men trainingen met elkaar uitwisselt en ook aan elkaar uitlegt. Bij de pupillenteams worden de trainers geassisteerd door jeugdspelers die bij ons al in een C-, B-, of A-elftal spelen. Die jongens van dertien tot achttien jaar zorgen voor het geven van de training en worden elke circuittraining (bij F- en E-pupillen) geassisteerd door een ouder van een speler uit het team. De betreffende ouder die erbij is, helpt bij het in goede banen

In volgorde van belangrijkheid volgt hier een omschrijving van de competenties van jeugdtrainers met daarbij benoemd de belangrijkste resultaten vanuit het onderzoek van Kim Ronnes. De respondenten vinden het belangrijk dat:

- de vereniging op een positieve manier door het technisch kader wordt uitgedragen. Toch beoordeelt 22,4% van de ondervraagden hun eigen kader hierop als voor verbetering vatbaar.
- spelers op correcte wijze begeleid worden tijdens wedstrijden, trainingen en activiteiten buiten het veld. 19,5% geeft aan dat zij hun kader hierop negatief of neutraal beoordelen.
- jeugdtrainers competent zijn in het geven van trainingen. 31,6% van de ondervraagden beoordeelt hun kader hierop als negatief.
- het technisch kader op een positieve manier coacht tijdens wedstrijden, in de rust en na afloop. 30,5% van de respondenten geeft aan dat zij hun kader hierop als neutraal of negatief beoordelen.
- de trainer/coach naast trainingen en wedstrijden ook randvoorwaardelijke zaken regelt, zoals bijvoorbeeld het vervoer naar uitwedstrijden. 10,3% van de respondenten geeft aan dat zij hun kader hierop neutraal of negatief beoordelen.
- technisch kader steeds bezig is om zichzelf verder te ontwikkelen, om zodoende een bijdrage te leveren aan het ontwikkelen van de vereniging. 41,4% van de respondenten vindt dat hun kader zich op dit punt nog kan verbeteren.





Foto: KNVB.nl

leiden van de training op organisatorisch vlak. Op een ouderavond aan het begin van het seizoen hebben we dit plan aan de ouders voorgelegd. Want stel je hebt negen spelers met elk twee ouders, dan is elke ouder eens per 18 weken een avond aan de beurt. Sommige ouders vinden het assisteren zo leuk dat ze wel vaker aanschuiven of zelfs echt meehelpen, waardoor een andere ouder misschien helemaal niet hoeft. En welke ouder wil er nu niet een uurtje wat leuks doen met zijn of haar kind?"

'We willen ouders wat leuks laten doen met hun kind'

Verdiepen

Jeroen Roest: "Het instellen van die ouderparticipatie bij de breedteteams in de F en E heeft tot zoveel enthousiasme geleid dat zo'n 25 ouders zich hebben opgegeven voor een module Pupillentrainer die wij zelf intern verzorgen. We hebben de vrijdagavond, een extra trainingsmoment voor F en E, gebruikt als praktijkavond voor de-

ze module. Bijkomend voordeel is dat ik op die avond dan weer kan zien hoe de ouders het doen. Dat observeren van trainingen en praten over training geven geldt trouwens ook voor de jeugdspelers die bij ons de jongere teams trainen. Als Technische Commissie krijg je een goed beeld van hoe bepaalde jongens zich ontwikkelen en we kunnen ze als het ware intern opleiden. Wellicht dat sommigen ooit zelf aan het roer komen te staan bij een hoger team."



Kor van der Heiden begon in 1989 als trainer bij vv Puttershoek. Op het CIOS in Goes behaalde hij het diploma TC II en hij werkte een aantal

jaren bij de KNVB als Coach JPN in het voormalige District West 4. Van der Heiden volgde de docentenopleiding bij de KNVB in Zeist en was tegelijkertijd werkzaam als hoofdtrainer in het amateurvoetbal. De laatste vijf jaar was hij Technisch Jeugdcoördinator bij FC Binnenmaas. Sinds vorig seizoen vervult hij dezelfde functie bij vv Rhoon.

Voorlichten

Kor van der Heiden: "Trainers van pupillen zijn in de meeste gevallen, zeker bij vv Rhoon, goedwillende vaders. Een uitgebreide screening vindt

is het geven van goede voorlichting. Bij mijn vorige club, FC Binnenmaas, werkten we aan een vrijwilligersplan. In dat plan werden de taken van alle vrijwilligers omschreven, van jeugdtrainer tot en met commissielid/bestuursfunctie. Door die vrijwilligersfuncties te beschrijven schep je aan de ene kant een stuk duidelijkheid naar de mensen die je wilt benaderen voor een functie, maar ook baken je de taken en verantwoordelijkheden voor vrijwilligers af. Voor een jeugdtrainer kun je beschrijven hoe je wilt dat hij omgaat met jeugdspelers en dat er gewerkt wordt conform het opleidingsplan. Ook kun je beschrijven dat je wilt dat de jeugdtrainer op kaderavonden komt, waarbij trainers worden geschoold in het geven van training en het coachen van wedstrijden."

Helpen

Kor van der Heiden: "Als je eenmaal een trainer aan je hebt gebonden, is het zaak dat hij geholpen wordt. Dit kun je doen door hem feedback te geven, nadat je een zaterdag zelf langs de lijn hebt gestaan. Of nadat je een van zijn trainingen bezocht hebt. Voor trainers die graag verder willen, bieden we de mogelijkheid aan om een module of cursus bij de KNVB te gaan volgen. Bij onze club organiseren we interne clubavonden, waarop we trainers zelf scholen. Hoe richt je een training in en hoe ga je met je spelers om? Ik praat dan ook met ze over hoe ze kunnen omgaan met de ouders die langs de lijn staan. Wanneer je als club begint om op schrift duidelijk te maken aan een trainer wat je van hem verwacht en daar éérs met hem over gaat praten, ben je al een stap verder in het aantrekken en ontwikkelen van technisch kader." ⚽

'Beschrijf wat je verwacht van een jeugdtrainer'





INTERNATIONAL INSTITUTE FOR TRAINING

I.I.T.VOF OUDE BAAN 19 5854 PJ NIEUW BERGEN (L) NEDERLAND TEL 0031-(0)485 34 34 26

E-MAIL info@toinevandegoolberg.nl HOMEPAGE www.toinevandegoolberg.nl

ALLROUND

CONDITIE / HERSTELTRAINER

- Erkend door het NGS (35 studiepunten) en Korps Mariniers, Atletiekunie (8 studiepunten)
- 12 avonden van 19.00 – 22.00 uur, ca. 50% praktijk
- Hoofddoel: zowel voor individuele sport als teamsport:
 - Revalidatie, conditieopbouw, kracht-, snelheid- en uithoudingsvermogen volgens De Rehaboom® en trainingsprogramma's schrijven
- Cursus start woensdag 13 november 2013
- Cursus start maandag 13 januari 2014
- Locatie NSC Papendal te Arnhem
- Cursusprijs € 875,00

MEDICAL PERSONAL TRAINER

- Erkend door Atletiekunie (8 studiepunten) en Korps Mariniers
- 6 dagen van 10.00-16.00 uur, ca. 70% praktijk
- Cursus start 11 januari 2014
- Cursus start 16 augustus 2014
- Voor trainers uit de sport, fitnessbranche en revalidatiewereld
- Locatie Van Ghentkazerne te Rotterdam
- Cursusprijs € 975,00

CURSUS

FYSIEKE TRAINER VOETBAL

- Erkende methode Betaald Voetbal
 - NEC-Nijmegen 1ste team
 - Feyenoord-Rotterdam 1ste team
- Erkend door Atletiekunie (2 studiepunten)
- 4 dagdelen:
 - Dag 1 14.00 – 21.00 uur
 - Dag 2 09.00 – 16.00 uur
- Hoofddoel:
 - Opbouw loopvermogen
 - Opbouw kracht
 - Transfer naar voetbal
- Cursusdata:
 - 13 + 14 juni 2014
 - 20 + 21 juni 2014
 - 08 + 09 augustus 2014
- Locatie NSC Papendal Arnhem
- Cursusprijs € 375,00

U kunt voor aanvullende informatie ook contact opnemen:

Telefoon 0485-34 34 26
Fax 0485-53 09 54
Mobiel 06-53 33 2678
E-mail info@toinevandegoolberg.nl
Internet www.toinevandegoolberg.nl

WORKSHOPS

- Duur: 3 uur op locatie
- Datum, tijdstip en groepsgrootte in overleg
- Accreditatie KNGF voor RRS/KRS/ARS/HRS/FWS/RB®

Keuze uit de thema's:

- Rug Revalidatie Systeem (RRS)
- Kracht Revalidatie Systeem (KRS)
- Aeroob Revalidatie Systeem (ARS)
- Heart Rate System (HRS) / Polar Team2 System
- Free-Weight System (FWS) / FitroDyne
- De Rehaboom®
- Onderwerp naar keuze

Groeps prijs per workshop op aanvraag

DOCENTEN

TOINE VAN DE GOOLBERG,

- Fysieke trainer 1ste team Feyenoord Rotterdam seizoen 2009-2013
- Hoofddocent Masteropleiding Sportfysiotherapie Avans+ te Breda / NPI
- Kerndocent Erasmus Universiteit Rotterdam, afd. Geneeskunde



EVERT VAN DE GOOLBERG,

- Fysieke trainer, praktijkdocent



Ook als eBook verkrijgbaar - eenvoudig te downloaden



Gratis voor
abonnees

- ✓ Gratis voor abonnees De Voetbaltrainer
- ✓ Voor niet VT-abonnees; per editie € 2,50
- ✓ Abonnement van 8 edities per jaar € 15,-



Gratis voor
abonnees &
KNVB-
cursisten

- ✓ Gratis voor abonnees De Voetbaltrainer
- ✓ Gratis voor KNVB cursisten
- ✓ Voor niet VT-abonnees; per editie € 1,50

Deze en andere eBooks zijn verkrijgbaar via www.devoetbaltrainer.nl/winkel

De VoetbalTrainer

www.devoetbaltrainer.nl/winkel

Nieuwe eBooks van de Voetbaltrainer - Toptrainer serie



Dick Advocaat
€ 5,- (32 pagina's)



Bert van Marwijk
€ 5,- (58 pagina's)



Guus Hiddink
€ 5,- (44 pagina's)



Louis van Gaal
€ 5,- (48 pagina's)



Foppe de Haan
€ 5,- (34 pagina's)



Ronald en Erwin Koeman
€ 5,- (34 pagina's)

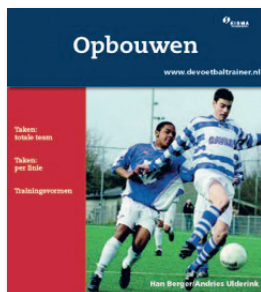


Frank de Boer
€ 5,- (30 pagina's)

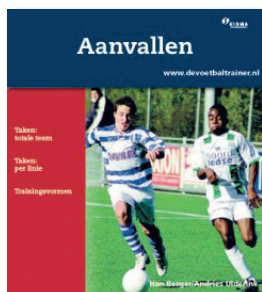


Co Adriaanse
€ 5,- (28 pagina's)

Nieuw! Het Voetbalopleidingsplan van Han Berger & Andries Ulderink per thema - serie van 6 eBooks



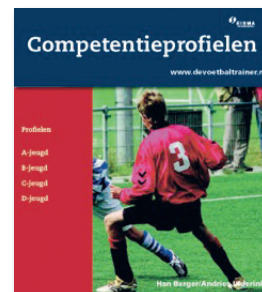
Opbouwen
€ 5,- (50 pagina's)



Aanvallen
€ 6,- (62 pagina's)



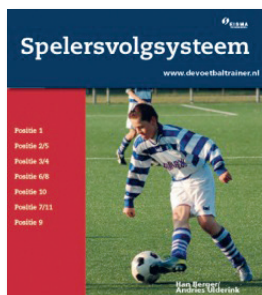
Verdedigen
€ 5,- (50 pagina's)



Competentieprofiel
€ 4,- (32 pagina's)



Speelstijl
€ 2,50 (19 pagina's)



Spelersvolgsysteem
€ 2,50 (18 pagina's)



Trainerscongres 2013
€ 2,50 (12 pagina's)

Praktische eBooks - jeugd - doelgroepgericht



A-jeugd
A-jeugd € 10,-
(150 pag.)



B-jeugd
B-jeugd € 10,-
(150 pag.)



C-jeugd
C-jeugd € 10,-
(150 pag.)



D-jeugd
D-jeugd € 6,-
(95 pag.)



E-jeugd
E-jeugd € 6,-
(95 pag.)



F-jeugd
F-jeugd € 2,50,-
(35 pag.)



(Jeugd)Keeper
Jeugdkeeper € 4,-
(55 pag.)



Mini-pupil
Mini pupil € 2,50,-
(35 pag.)

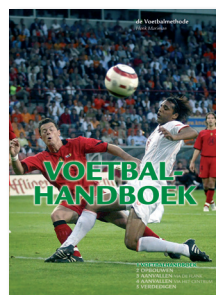
Onmisbare vakinformatie - nu ook als eBook verkrijgbaar



Voetbaltraining 4
€ 11,50
(200 pag.)



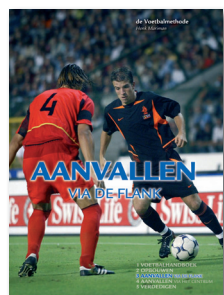
Voetbaltraining 5
€ 11,50
(200 pag.)



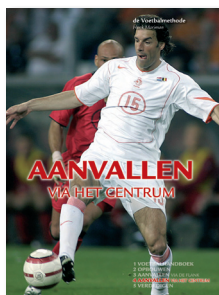
De Voetbalmethode 1
Voetbalhandboek
€ 6,75 (128 pag.)



De Voetbalmethode 2
Opbouwen
€ 6,75 (149 pag.)



De Voetbalmethode 3
Aanvallen via de
flank € 6,75
(161 pag.)



De Voetbalmethode 4
Aanvallen via het
centrum € 6,75
(158 pag.)



De Voetbalmethode 5
Verdedigen € 6,75
(140 pag.)

Voordelen van onze eBooks

- ✓ goedkoop, al vanaf € 2,50
- ✓ direct te downloaden (na online betaling)
- ✓ praktijk staat centraal
- ✓ altijd bij de hand op uw thuiscomputer/ smartphone en/of tablet
- ✓ abonnees ontvangen 7,5% korting
- ✓ online te bestellen via devoetbaltrainer.nl/winkel